



JOHANN WIDAUER

SENIOR RECRUITER / HEADHUNTER

Ich bin seit 1997 Experte für die Gewinnung von Professionals und C-Levels. In dieser Zeit habe ich mit ca. 3.000 Unternehmern und Entscheidern gesprochen, über 7.000 Kandidaten evaluiert und mehr als 600 Stellenbesetzungen erfolgreich abgeschlossen oder begleitet. Mit mir haben Sie einen gut vernetzten Profi an Ihrer Seite, der schnell und umfassend Ihre Prozesse, Kultur und Zielsetzungen versteht.

KONTAKT

+49 (0) 8031 9081951
j.widauer@johann-widauer.de
An der Bürgermühle 4
83022 Rosenheim



Über Direct Search gewinne ich Experten für Aufgaben entlang der Wertschöpfungskette und besetze Management-Rollen ab B-Level für operative und strategische Vorhaben.

METHODEN

Integriertes Recruiting

Als Senior Recruiter arbeite ich eingebunden in Ihre Unternehmensprozesse. Je nach Situation stimme ich mich direkt mit den betreffenden Bereichen ab und/oder kooperiere eng mit Ihrem HR-Team.

Headhunting

Ist Diskretion erforderlich, agiere ich autonom in meiner Funktion als Headhunter und berichte ausschließlich den eingebundenen Personen. Hierbei steuere ich eigenständig den Recruiting-Prozess, von der Planung bis zur Vertragsunterzeichnung.

RECRUITING PROJEKTE (AUSZUG)

Head of Procurement

Kunde: International ausgerichteter Mittelständler im Bereich Beleuchtungstechnik

Beschreibung: Benötigt wurde eine international erfahrene Persönlichkeit mit reflektiertem Blick auf technische und geopolitische Entwicklungen an den Beschaffungsmärkten. Aufgaben waren unter anderem das Lieferanten-Clustering im APAC-Wirtschaftsraum sowie die Weiterentwicklung des Bereichs Supplier Quality.

Time to hire: 3,5 Monate

Supply Chain Manager

Kunde: Mittelständischer OEM-Assembler für elektrische Baugruppen

Beschreibung: Mit dieser Rolle war die produktgruppenbezogene Verantwortung von Liefer- und Logistikprozessen vom Lieferanten bis zum Kunden verbunden. Besondere Herausforderung war hierbei die Umsetzung der neuen Firmenpolitik in Hinblick auf Lagerbestände und -Rotationen als Reaktion auf Lieferengpässe während Corona.

Time to hire: 2,5 Monate

SPEKTRUM

Ich übernehme Recruiting-Mandate End-to-End und berate oder unterstütze gezielt in einzelnen Phasen der Talentakquise.

Als erfahrener Planer leite ich Personal- und Outplacement-Projekte und verbessere die Effizienz von Rekrutierungsprozessen.

Kernbereiche

Industrie 4.0 & Deep Tech
IT & Engineering
Finance & Accounting

LIZENZEN

LinkedIn Recruiter
XING Talentmanager
Indeed Resume
AmazingHiring

SPRACHEN

Deutsch, Englisch

KONDITIONEN

Zeitbasiert

Stundensatz € 180,00 + ges. MwSt.*
Tagessatz € 1.200,00 + ges. MwSt.*

Erfolgsbasiert

nach Vereinbarung

*Verhandelbar, abhängig vom Aufgabenspektrum bzw. Projektumfang.

BASIS

2007-dato Selbstständig, Johann Widauer
Executive Recruiting
1997-2006 Recruitment, AÜ und HR-Beratung
in verschiedenen Führungsrollen
1993-1996 Berufspraxis als technischer
Einkäufer und Vertriebskoordinator
1993 Abschluss Staatl. gepr. Betriebswirt / Bachelor
Absatzwirtschaft & Außenhandel
1988 Abschluss Kaufmännische Ausbildung
*04.August 1967, München

Bilanzbuchhalter international

Kunde: International tätiges Unternehmen im Sportstättenbau

Beschreibung: Gesucht wurde eine versierte Fachkraft mit Wissen in der Konsolidierung von Jahresabschlüssen der ausländischen Tochtergesellschaften sowie in der Vorbereitung und Überwachung der steuerlichen Compliance in verschiedenen Ländern.

Time to hire: 4,5 Monate

Data Scientist

Kunde: Tier 1 Supplier Elektronik im Automotive-Sektor

Beschreibung: In SPS-gesteuerte Stand-Alone-Anlagenkonfigurationen sollen zur Vernetzung der gesamten Fertigung Schritt für Schritt KI-Anwendungen integriert werden. Für die Schaffung der notwendigen Datengrundlage wurde eine Persönlichkeit mit mathematischen Fähigkeiten, Verständnis für empirische Zusammenhänge, fundiertem KI-Wissen im Anwendungskontext und sehr guten Programmierkenntnisse in den gängigen Anwendungsbereichen (R, Python, Java, Lisp, Prolog, C++, u.Ä.) benötigt.

Time to hire: 4 Monate

Kernteam Luxusmarke

Kunde: Führender Anbieter für Geräteentwicklung und Serienfertigung im Bereich Appliances

Beschreibung: Für das neu entwickelte B2C-Eigenprodukt im Luxussegment (hochwertige Kaffee-Siebträgermaschine) wurde das Kernteam für die Produkteinführung und Vermarktung zusammengestellt, bestehend aus einem E-Commerce-Manager, einem Produktmanager, einem Operations-Manager und einem Sales-Manager.

Time to hire: 9 Monate

Entwicklungsingenieur

Kunde: Global agierender Anbieter für ultraschnelle Datenübertragungstechnologie

Beschreibung: Für die Entwicklung von optischen Stecksystemen und Datenübertragungslösungen sowie die Erarbeitung und Bewertung neuer Konzepte für optische Komponenten wurde eine qualifizierte Fachkraft benötigt.

Time to hire: 3 Monate

u. v. m.

LEISTUNGSÜBERSICHT

- Erfassung Ist-Zustand, Informationsbeschaffung bei eingebundenen Stakeholdern und Erarbeitung Stellenprofil
- Research und Identifikation geeigneter Persönlichkeiten (Netzwerke, Wettbewerbsumfeld)
- Positions- und brachenkonforme Direktansprachen (telefonsich, digital, persönlich)
- Durchführung von Screenings, mehrstufigen Interviews und Assessments mit Kandidaten der engeren Wahl
- Ausarbeitung detaillierter Profile der Empfehlungskandidaten, Präsentation und Besprechung
- Schnittstellenmanagement (Abwicklung Kandidatenkorrespondenz und -Verwaltung, Terminplanung, etc.)
- Moderation der Vorstellungsgespräche, Beratung bei der Einstellungsentscheidung und Gehaltsfindung

ARBEITSWEISE

Ich lerne Persönlichkeiten im eingehenden Austausch kennen, sprechen mit ihnen über deren Motivation und gebe ihnen Raum, Standpunkte und Ziele zu formulieren. Mit Menschenkenntnis, sicherem Urteilsvermögen und fundiertem Verständnis für funktionale Verantwortlichkeiten leite ich daraus die qualifizierte Kandidatenempfehlung ab.

Prozesse moderiere ich klar und ergebnisorientiert, mit dem Ziel der eindeutigen Verständigung zwischen allen Beteiligten. Mit hoher Prognosesicherheit besetze ich unternehmenskritische Vakanzen im Durchschnitt bereits mit der 3. Kandidatenempfehlung.

Einstiegslevel für die Rekrutierung ist die qualifizierte Expertenposition ab € 60k Brutto-Jahresgesamtvergütung. Ich arbeite für Unternehmen und Organisationen jeder Größe, meine Hauptklientel kommt aus dem international ausgerichteten Mittelstand. Je nach Anforderungsprofil rekrutiere ich auf regionaler Ebene, deutschlandweit oder im internationalen Umfeld.

SKILLS

- Überzeugend und authentisch in der Direktansprache
- Präziser Interviewer, vom Absolventen bis zum CEO
- Erfahren in der Kandidatenevaluierung
- Zuverlässige Schnittstelle nach innen und außen
- Reflektierter Strategie und objektiver Entscheider
- Gut informierter Sparingspartner für das Management
- Umsichtig und besonnen in der Teamarbeit
- Profi-Anwender KI-gestützter Sourcing-Tools

REFERENZEN

Bitte haben Sie Verständnis, dass ich an dieser Stelle keine Kundenliste oder direkte Verweise auf laufende Projekte veröffentliche. Meine Klienten wissen, dass ihre sensiblen Daten bei mir in guten Händen sind und dasselbe Maß an Vertraulichkeit garantieren ich auch Ihnen. Gerne präsentiere ich Ihnen bei einem persönlichen Gespräch geeignete Referenzen.